

The Roman god Janus, a two-headed deity, adorned major gateways into and out of ancient Rome. Janus had the ability to look both forward and backward. Our month of January is named after Janus. It's appropriate as I pass the mid-point of my stewardship of Region 7 that I look both backward at what was accomplished in 2004 and forward at what is left to be done in 2005.

Some major and far-reaching changes occurred in Region 7 over the past year. A revised Governance Structure for Region 7 was approved at the Calgary Region Meeting and came into being on January 1, 2005. Among the approved changes, the revised structure for Region 7 will see representation of all Region Committees on the IEEE Canada Board, a more effective ExCom and the creation of a Steering Committee. The approved Governance Structure is posted on the IEEE Canada website in both official languages. The Region Committee instructed the Steering Committee to revise IEEE Canada's Bylaws and bring them back to the Saskatoon meeting in May 2005 for discussion and approval. In addition, the Region Committee approved the Region operating under the new governance structure pending revision of the bylaws. This was a vote of confidence for the new structure and will allow the Region to iron out any bumps in the road as we implement the revised governance model.

Training for all Section Executive was completed this year. It's been a long time since Region 7 conducted training sessions for Section Executive. In addition, we held focused training for the Section Membership Development Chairs at the Niagara Falls Region Meeting. We need to do more! Thanks go to the three Council Chairs and the Region Membership Development Chair for making this training happen.

Region 7 struck a goal of elevating 100 qualified members to Senior Member status. As I write this article in late November, we elevated 98 members to Senior Member in 2004. This is a major accomplishment demonstrating that setting and pursuing targets works. In September 2004, the ExCom held a face-to-face meeting in Fredericton to discuss the governance, budget and goals concurrent with the SAC meetings. Joint receptions were held with and presentations made to the students to introduce them to the people who run IEEE Canada. Feedback from the students stated this was a success and the Region needs to hold more joint meetings with the students.

One of my stated goals is to visit every Section in Region 7 over my two year term of office. In 2004, I visited nine Sections and presented the Power System Seminar to three. My intention is to visit the remaining eleven Sections in 2005 and give the seminar to those Sections requesting it. I only have to be invited, resolve any scheduling conflicts and I will come.

Another goal is to bring IEEE education programs and activities to the attention of and incorporation into provincial licensing bodies increasing competency requirements. Some progress was made in 2004, however it was slower than I wanted or expected. Continuing education or more importantly increasing competency is an area where IEEE has a major role to play. Most provincial bodies require licensed engineers and technicians/technologists to do self-improvement through self-study every year. IEEE membership satisfies this requirement. Society membership increases the compliance with this requirement. IEEE educational programs qualify for the formal part of the continuing competency requirements. This is a potential source of revenue for Sections. It's a great recruitment tool! A major initiative in 2005 will push this effort forward.

Two other achievements of note in 2004 were the increase in number of affinity groups for Women in Engineering and GOLD. For GOLD, Region 7 leads the IEEE world. Twelve of the twenty Sections have GOLD affinity groups - 60%. This is twice the average of the rest of IEEE. WIE has also made significant gains in the number of affinity groups. Congratulations to the Chairs of both committees for jobs well done.

Other items approved at the Calgary Region Meeting in October included the 2005 budget and a set of goals and measurables. For the first time the Region Committee approved a set of goals and measurables for IEEE Canada. These goals and measurables will be monitored by the revised ExCom. A reporting form will be developed for Sections to allow them to monitor and report on their progress towards achieving these goals and measurables. The 2005 goals are very ambitious;

Le dieu romain Janus, une divinité à double-tête, ornait les principales artères de la Rome antique. Janus avait la capacité de regarder devant et derrière lui. Étymologiquement, le mois de janvier nous vient de cette divinité. À mi-chemin de mon mandat, en charge de la Région 7, il est approprié à ce moment de regarder les accomplissements de 2004 et le travail qui reste à accomplir pour 2005.

Au cours de la dernière année, quelques changements majeurs avec des implications de longues durées ont été institués dans la Région 7. Un nouveau modèle de gouvernance pour la Région 7 a été approuvé lors du Comité Régional à Calgary et est en force depuis le 1er janvier 2005. Parmi les changements en vigueur, la nouvelle structure de gouvernance pour la Région 7 aura représentation de tous les Comités de la Région 7 au Conseil de direction de IEEE Canada, un comité exécutif (ComEx) plus efficace et la création d'un comité directeur (Steering Committee). La nouvelle structure de gouvernance peut être revue sur le site Web de IEEE Canada, dans les deux langues officielles. Le Comité de direction de la Région 7 a donné comme mandat au comité directeur de revoir et réviser les Règlements de IEEE Canada, et de présenter leurs recommandations lors de la réunion de Saskatoon en mai 2005 pour revue et approbation. De plus, le Comité de direction a autorisé la continuation des opérations sous la nouvelle structure de gouvernance, jusqu'à l'adoption des Règlements révisés. Ceci est un vote de confiance envers la nouvelle structure, et va permettre à la Région d'éliminer les accros inévitables lors de l'implémentation du nouveau modèle de gouvernance.

L'entraînement des exécutifs de Sections a été complété cette année. Ceci était dû depuis longtemps pour la Région 7. De plus, une session portant spécifiquement sur l'augmentation des membres de la société lors de la Réunion de Niagara Falls. Nous nous devons de faire encore plus! Sincère remerciement aux trois directeurs des Conseils régionaux et au Directeur du Recrutement des membres pour la mise en place de cette session.

La Région 7 avait comme but de promouvoir 100 membres qualifiés au titre de Membre Senior. Au moment d'écrire ces lignes, à la fin novembre, nous avons promu 98 de nos membres au titre de Membre Senior en 2004. Ceci est un accomplissement de taille, qui prouve que l'établissement et la poursuite d'objectifs précis fonctionnent. En septembre, le comité exécutif a tenu une réunion en personne à Fredericton pour discuter de gouvernance, budget et objectifs pour la Région 7, durant les réunions du SAC. Des réceptions et présentations conjointes ont eu lieu pour introduire le personnel de IEEE Canada auprès des étudiants. Les commentaires reçus des étudiants indiquent un franc succès et la Région se doit de tenir plus de réunion conjointe avec les étudiants.

Un de mes objectifs est de visiter toutes les Sections de la Région 7 au cours des deux années de mon mandat. En 2004, j'ai visité neuf Sections et présenté le séminaire sur les Systèmes de Distribution (Power System Seminar) à trois d'entre elles. J'ai l'intention de visiter les onze autres Sections et présenter ce séminaire aux Sections qui le désirent. Sur réception d'une invitation, je n'ai qu'à résoudre mes conflits d'horaire et je me ferais un plaisir de vous visiter.

Un autre de mes objectifs est de promouvoir auprès des corps professionnels provinciaux les programmes d'éducation de IEEE en tant que programmes qualifiés rencontrant les demandes requises pour les certificats de renouvellement et d'améliorations des compétences des membres. Des progrès ont été accomplis en 2004, mais à un rythme beaucoup plus lent qu'espéré. L'éducation permanente ou, plus important encore, l'amélioration des compétences est un secteur où IEEE a un rôle majeur à jouer. La majorité des corps provinciaux demande que les ingénieurs licenciés et les techniciens/technologues s'améliorent en faisant des études personnelles. L'adhérence à IEEE rencontre cette exigence. Les programmes d'éducatifs de IEEE se qualifient pour les exigences formelles de renouvellement et d'améliorations des compétences. Ceci peut être vu comme une source de revenu pour les Sections. C'est aussi un outil de promotion pour l'enrôlement de nouveaux membres. Une nouvelle initiative en 2005 va promouvoir cet aspect.

Deux autres accomplissements pour 2004 ont été l'augmentation des affiliations avec deux groupes affiliés spécifiques: Femmes en ingénierie (FEE) et GOLD. Pour GOLD, la Région 7 est en tête à l'échelle mondiale. Douze des vingt Sections ont des groupes affiliés avec GOLD - 60%. Ceci est le double de la moyenne pour l'ensemble de IEEE. FEE

however they can be met with everyone's assistance. One goal is to increase our membership by 10%. This seems like a huge step; however IEEE Canada membership grew at over 3% in 2004 and as a group, we did very little in the way of recruitment. Ten% is achievable with everyone's help. Ask a colleague, ask a friend - let's grow by *more* than 10%!

To all of the IEEE volunteers who made all of the 2004 accomplishments possible, I thank you very much. I didn't do it by myself. The members of the Region Committee and their counterparts on the Sections all worked together to make 2004 a very successful year for IEEE Canada.

I look forward to working with you in 2005 to exceed the accomplishments we achieved in 2004. Finally, I want to thank my very good friend JF Forget, an accountant by profession, who has translated my columns for the Canadian Review and translated the Governance Structure which has been posted to our website. Merci beaucoup, mon ami.

As we begin the New Year, I wish you and your families a very prosperous 2005.



W.O. (Bill) Kennedy, P.Eng., FEIC
IEEE Canada & Region 7 - Director/Président,
Calgary, AB
w.kennedy@ieee.org

a aussi fait des gains importants en terme de groupes affiliés. Félicitation aux directeurs de ces comités pour leurs accomplissements.

Lors de la réunion régional de Calgary en octobre, le budget pour 2005 a été adopté, ainsi que des buts et objectifs avec des valeurs établis. Pour la première fois, le comité de la Région a approuvé des buts et objectifs avec des valeurs établis pour IEEE. Ces buts et objectifs vont être suivi par le nouveau Comité Exécutif. Un rapport pour les Sections sera produit pour leur permettre de suivre et de rapporter leur progrès dans l'accomplissement de ces buts et objectifs. Les buts pour 2005 sont très ambitieux, mais ils peuvent être atteints avec l'aide de tous. Un des buts est d'augmenter notre enrôlement de 10%. Cela semble être un pas de géant. En 2004, l'enrôlement avec IEEE a augmenté de 3%, sans grand effort de notre part en tant que groupe. Une augmentation de 10% peut être atteinte avec la participation de tous. Demandé à un collègue, a un ami - ensemble nous pouvons y arriver!

Je tiens à remercier tous les volontaires de IEEE qui ont permis les réussites de 2004. Je n'y suis pas arrivé par moi-même. Les membres du Comité de la Région 7 et ceux des Sections ont tous travaillé ensemble pour faire de l'année 2004 un succès pour IEEE Canada.

C'est avec plaisir que j'entrevois travailler avec vous en 2005, espérant surpasser les résultats de 2004. Finalement, je voudrais remercier J-F Forget, un ami et comptable de profession, pour la traduction de mes articles et celle de la structure de gouvernance, qui se trouve sur notre site Web.

Avec l'Année Nouvelle qui commence, je voudrais vous souhaiter et aux vôtres santé et prospérité pour 2005.